



Spello, 08/06/2016

Ai Revisori dei Conti AMBITO PG017:

Dott.ssa Bruera Francesca Romana membro MEF

Dott. Daniele Caputo membro MIUR

INTEGRAZIONE: RELAZIONE ILLUSTRATIVA
alla Contrattazione Integrativa d'Istituto
A.s. 2015-2016

PREMESSA

CONSIDERATO che in data 23 marzo 2016 il Dirigente Scolastico dell'Istituto "G.Ferraris" Spello Giampè Maria Grazia e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali dei Collegi Docenti del 7/09/2015, dell' 11/09/2015 e 263/10/2015 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 30/10/2015 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-16;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTA la legge 107 del 2015 art 1 comma 127 e 128;

VISTE le comunicazioni in merito alla Relazioni Tecnico-Finanziarie predisposte dal Direttore dei servizi generali e amministrativi con le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2015/2016 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;



II DIRIGENTE SCOLASTICO

DICHIARA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della preintesa	23 marzo 2016
Periodo temporale di vigenza	Dal 1 settembre 2015 al 31 Agosto 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Dirigente Scolastico Prof.ssa Giampè Maria Grazia Parte Sindacale: RSU e Terminale Associativo :Ins.te Falcinelli Paola RSU: RSU:Inst.te Marchegiani Moira RSU: Coll.Scol Montebelli Vania Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/ CGIL, CISL /SCUOLA, UIL /SCUOLA, SNALS/ CONFASL, GILDA/ UNAMS
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto: docente ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	a)Relazioni e diritti Sindacali a livello di Istituzione scolastica, b) Prestazioni specifiche del personale docente e ATA, c) Trattamento economico accessorio, d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro,



Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto "G.Ferraris" di Spello è composto di tre ordini di scuola: Infanzia (3 sezioni), Primaria (un plesso), Secondaria di primo grado ad indirizzo musicale (un plesso) per un totale di 8 sezioni e 25 classi con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 746 studenti.

L'organico di diritto del personale è composto da 77 unità: 17 ATA (compreso il DSGA) e 60 docenti. Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- sviluppare le competenze proprie di ciascun ordine di studi;
- sviluppare un sinergico rapporto con il territorio nel quale è inserita la scuola;
- incrementare e potenziare le competenze nelle lingue straniere;
- prestare attenzione al recupero delle carenze nell'ottica di una efficace lotta alla dispersione scolastica;
- sviluppare una didattica inclusiva con attenzione particolare agli alunni portatori di BES;
- sviluppare le competenze comunicative ed informatiche;

In quest'ottica l'Istituto riconosce, relativamente alla mission dell'Istituto e considerando anche le criticità del RAV, alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale Docente ed il personale ATA per la contrattazione 2015/2016:

- organizzazione delle complessità dei vari plessi;
- attenzione alla comunicazione con le famiglie;
- coordinamento tra i docenti;
- coordinamento con l'Ente locale;
- collaborazione e coordinamento con il territorio e le sue numerose associazioni ;
- attenzione ad una cultura della valutazione, anche per quanto riguarda le Prove INVALSI;



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FERRARIS"

Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di I Grado

Tel. 0742 651248 - 301635. Fax. 0742 651375



- sviluppo delle abilità linguistiche, espressive, logico matematiche, motorie;
- sviluppo di una cultura europea;
- particolare cura degli alunni con BES;
- recupero delle carenze;
- sviluppo delle competenze informatiche e scientifiche sia dei docenti che degli alunni;
- assolvimento dei crescenti oneri amministrativi;
- assicurazione dei servizi indispensabili.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
- e) Sviluppare una cultura della sicurezza

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

1. Quota punti di erogazione del servizio	€ 9.412,32 (lordo dip) -€12.490,15 (lordo St)
2. Quota personale docente e Ata in organico di diritto	€ 20.434,88 (lordo dip)- € 27.117,09 (lordo St)
3. Quota base funzioni strumentali	€ 1.010,89 (lordo dip)-€ 1.341,45(lordo St)
4. Quota complessità funzioni strumentali	€ 479,77 (lordo dip) - € 636,66 (lordo St)
5. Quota posti docenti in organico di diritto - funzioni strumentali	€ 1.805,88 (lordo dip)- 2.396,40 (lordo St)
6. Quota incarichi specifici personale Ata	€ 1.768,80 (lordo dip) - € .2347,20 (lordo st)
7. Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	1.762,48 (lordo dip) – 2.338,80 (lordo St)
8. Quota ore eccedenti per pratica sportiva	€ 508,06(lordo dip) -€ 674,20(lordo St)
9. Corsi di recupero art 9	€ 1.503,71 (lordo dip)- € 1995,42 (lordo St)
10. Totale MOF 2015-16	€ 38.686,79 (lordo dip) – 51.337,37 (lordo St)
11. Fondi PON e Comune	€ 7.416,14(lordo dip)-€ 9.841,25(lordo St)
12. Economie di gestione degli anni scolastici pregressi	€ 1.095,30(lordo dip)- 1.453,46 (lordo St)
13. Totale complessivo risorse lordo dipendente	€ 47.198,23 (lordo dip)- 62.632,08 (lordo St)

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.



Con le disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 (c.d. decreto Brunetta) la contrattazione ha avuto consistenti modificazioni e, in modo specifico, sono escluse dalla contrattazione integrativa d'istituto, rientrando nei poteri dirigenziali del dirigente scolastico, tutte quelle materie, elencate dalla lettera h) alla lettera m) dell'art. 6 del CCNL 29.11.2007, che si possono ricondurre all'organizzazione degli uffici e alla gestione delle risorse umane.

Relativamente a tali materie è comunque prevista l'informativa alle organizzazioni sindacali.

I contratti integrativi d'istituto sono conseguentemente adeguati alle nuove disposizioni riguardanti la distinzione tra le materie di competenza esclusiva del dirigente scolastico (organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane) e quelle oggetto di contrattazione, in quanto successivi al 15 novembre 2009, data di entrata in vigore del citato dlgs.150/2009 (art. 54, comma 3-quinquies).

Ad ogni buon conto, nella delicata materia dell'organizzazione del lavoro, consapevole che tutte le clausole contrattuali difformi dalla nuova normativa sono nulle e non possono essere applicate, nel cercare di tenere corrette e trasparenti relazioni sindacali, nelle more di una maggiore chiarezza normativa, è stato inserito l'esame congiunto relativamente alla percentuale dei docenti di ruolo a cui attribuire la cifra che verrà erogata per il merito, sulla base dei criteri individuati dal Comitato di valutazione, così come previsto dalla legge 107/2015

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è ancora applicabile ai sensi dell'art.5 del DPCM 26/01/2011. Non essendo stati ancora emanati i provvedimenti governativi per la valutazione della performance individuale del personale scolastico, di tipo "selettivo/premiale"; tutte le attribuzioni conseguono esclusivamente a prestazioni aggiuntive effettivamente rese.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 23 marzo 2016, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Maria Grazia Giampè

Firma sostituita a mezzo stampa ai sensi del DLgs 39/93 ar3

